

Al Direttore Generale
Università di Pisa
Dott. Riccardo Grasso

Al Prorettore per l'Organizzazione
Università di Pisa
Prof. Michele Marroni

A tutto il personale tecnico
amministrativo

e p.c. Relazioni Sindacali

Oggetto: attivazione confronto.

Cosa è l'informazione preventiva ai sensi del CCNL del 19 aprile 2018?

Per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca è "L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti" invece per la parte pubblica è una mail con un allegato Pdf, nel nostro caso vale a dire una istruttoria del consiglio di amministrazione che giunge due giorni prima della scadenza.

In considerazione del ricevimento il 19 dicembre 2018 alle ore 16,07 dell'istruttoria 8.2 ODG del CdA del 21 dicembre 2018, per altro da NOI RICHIESTA e considerata dalla parte pubblica come informazione preventiva, chiariamo quanto segue:

"L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti (CCNL art. 5 comma 1)...."

"L'informazione deve essere data nei tempi, nei modi e nei contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali, secondo quanto previsto nelle specifiche sezioni di procedere a una valutazione approfondita DEL POTENZIALE IMPATTO DELLE MISURE DA ADOTTARE ED ESPRIMERE osservazioni e proposte."(CCNL art. 5 comma 3).

"Modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare" (art. 6 comma 1).

A seguito della trasmissione dell'istruttoria sopradetta, arbitrariamente equiparata dalla parte pubblica al ruolo di informazione preventiva, richiediamo l'attivazione del confronto ai sensi del CCNL art. 6 comma 2.

Contestiamo l'interpretazione della parte pubblica nel considerare l'argomento come oggetto di informazione preventiva, trattandosi di argomento oggetto di contrattazione ai sensi del art. 42 c 3.

Non sfugge alla RSU la considerazione che per 250 lavoratrici e lavoratori si trovano 1.168.000 € di incremento triennale per le posizioni organizzative (175 D e 75 EP), mentre per le progressioni orizzontali che riguardano tutto il personale le risorse aggiuntive non si trovano mai.

E' evidente l'intento di dividere le lavoratrici e i lavoratori.

distintamente salutiamo

Pisa, 21/12/2018

Il Coordinatore della RSU
Marco Billi